



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

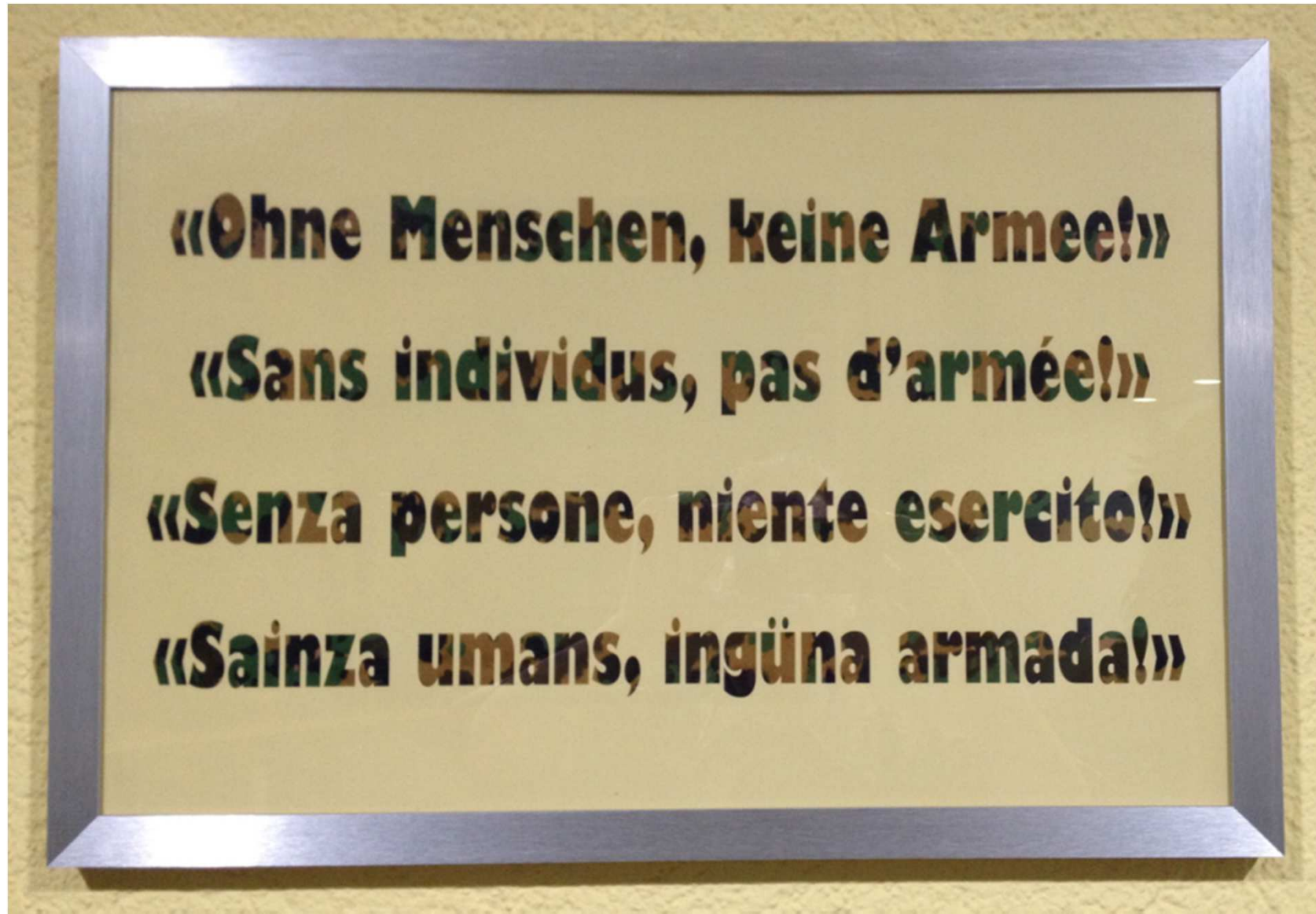
Schweizer Armee
Führungsstab der Armee FST A



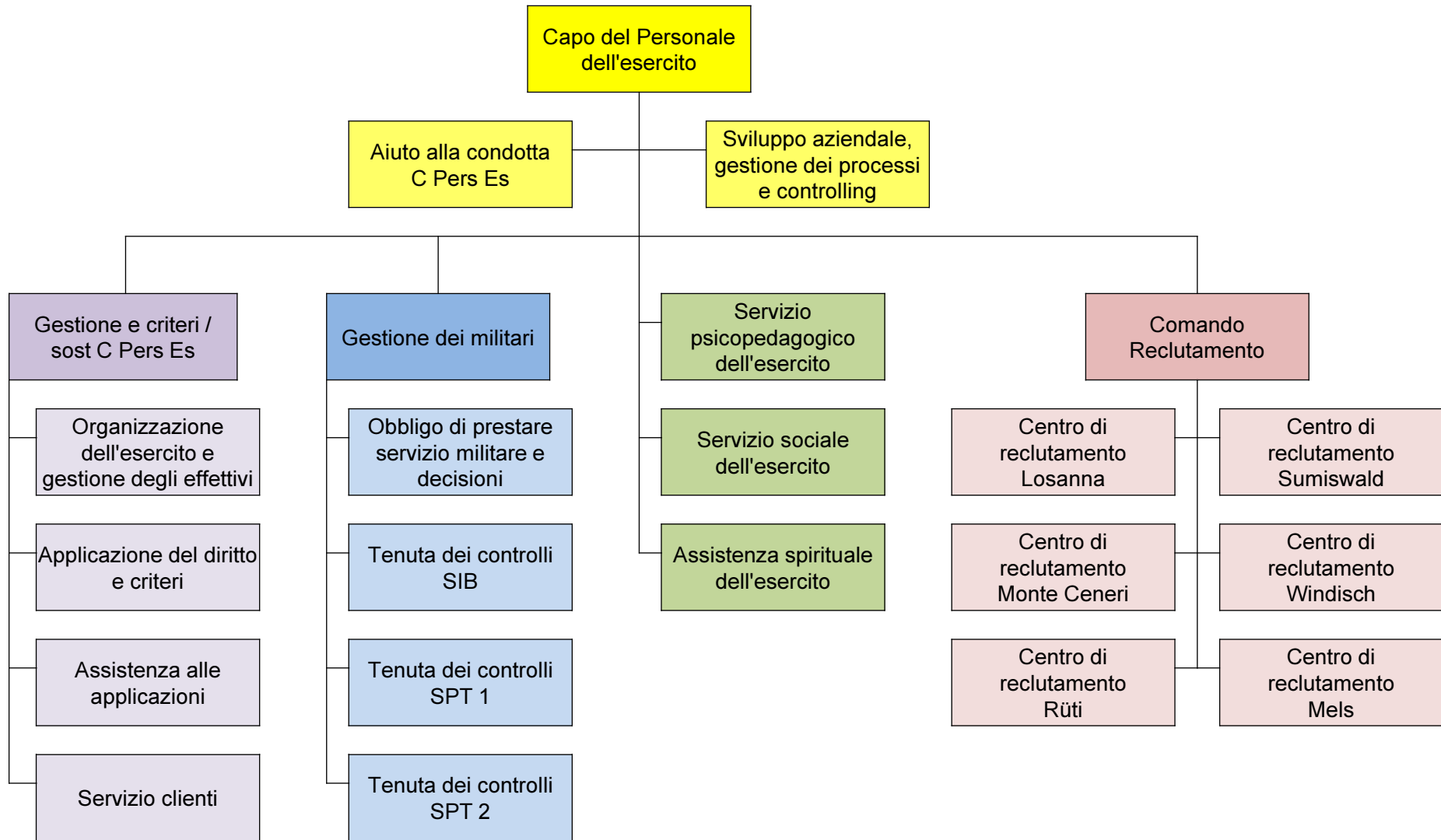
Conferenza dell' ARMSI

24.10.2017, Lugano

Personale dell'esercito, Br Germaine J.F. Seewer



Personale dell'esercito





Strumenti di selezione e di qualificazione per futuri quadri

Al reclutamento

Durante SR

Durante S pratico

Foglio di Output inerente la VQ I a favore delle SR	
Cognome	
Nome	
Lingua ¹	Ted. <input type="checkbox"/> Fr. <input type="checkbox"/> It. <input type="checkbox"/>
No. d'assicurato	

Risultati del reclutamento del: [GG.MM.AAAA] ²		positivo	condizionata	negativa
Test sport	punti:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Interesse all'avanzamento militare		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Competenze intellettuali (vedi cifra 1 + 2)	TSST ³ MEA ⁴ TSST MEV TSST MET	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Scrupolosità (vedi cifra 3)		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Resistenza allo stress (vedi cifra 4)		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Impegno & iniziativa pers. (cifre 5 + 6)	LM ⁵ AEB ⁶	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Capacità risoluzione di conflitti (cifra 7)		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Capacità di contatto (vedi cifra 8)		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Capacità di imporsi (vedi cifra 8)		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Autoconsapevolezza (vedi cifra 8)		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Osservazioni / Indicazioni	Positivo: Negativo: Generale:			

Incorporazione/ Funzione:	
SR prevista:	

Proposta	positiva	condizionata	negativa
Valutazione quadri I	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> NM

Foglio di output VQ II	Per FOA / scuola:	Data VQ II	[GG.MM.AA]
Cognome		Grado	
Nome		Incorporazione	
Lingua ¹	ted. <input type="checkbox"/> fr. <input type="checkbox"/> it. <input type="checkbox"/>	Aspirante a	
No. assicurato		Gr. / no.	

Dimensione	cfr ²	Sottodimensione	positivo	condizionata	negativa
Mot. alla condotta	A.	Posizione di quadro	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Competenza intellettuale	B.	Valutazione complessiva	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	B.1.	Test di matrici	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	B.2.	Test di concentrazione e sollecitaz.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Competenza personale	B.3.	Qualità della soluzione (EP) ³	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	C.	Valutazione complessiva	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	C.1.	Motivazione alla prestazione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Competenza sociale	C.2.	Resistenza allo stress	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	C.3.	Coscienza	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	C.4.	Indipendenza	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	C.5.	Comportamento persuasivo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	C.6.	Stile della presentazione (EP) ³	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	D.	Valutazione complessiva	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dimensioni supplementari	D.1.	Comportamento sociale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	D.2.	Comportamento in caso di conflitto	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	D.3.	Estroversione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	D.4.	Conciliazione / carattere pacifico	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	D.5.	Capacità di team	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	D.6.	Modo di porsi / postura (PA) ³	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	D.7.	Contatto con il pubblico (EP) ³	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	E.	Integrità	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	F.	Instabilità	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

G. Proposta valutazione quadri II	positiva	condizionata	negativa
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Reclutamento SR 2017

Qualifikation und Zwischenqualifikation für Kadernwärter und Kader in GAD und FDT

Beurteilung durch den Vorgesetzten

Art des Dienstreises: Dienstort:

Personalschreiber für die: Dienstort:

Qualifikation: Zwischenqualifikation

Ableitung der Beurteilung:

3. Normgemäß: Qualität der Anforderungen in höherer Masse (von anderen in gleicher Funktion kaum erreicht)

4. sehr gut: Qualität der Anforderungen deutlich

3. gut: entspricht den Anforderungen

2. genügend: entspricht knapp den Anforderungen

1. ungenügend: entspricht nicht den Anforderungen mehr

Verhaltensmerkmale: Bemerkungen / Phänomene:

A. Sozial- und Sozialkompetenz

1. Persönliche Grundhaltung

...ist ein verlässliche, geistige und körperliche Leistungsfähigkeit

...zeigt sich in der Selbstständigkeit und Eigenverantwortlichkeit

...zeigt sich in der Gewissenhaftigkeit und Ehrlichkeit

...zeigt sich in der Flexibilität und Anpassungsfähigkeit, sowie Flexibilität bei Umstellungen

2. Soziale Verhalten

...zeigt sich in der Fähigkeit, sich in die soziale Situation einzufügen

...zeigt sich in der Fähigkeit, sich in die soziale Situation einzufügen

...zeigt sich in der Fähigkeit, sich in die soziale Situation einzufügen

3. Soziale Fähigkeiten

...zeigt sich in der Fähigkeit, sich in die soziale Situation einzufügen

...zeigt sich in der Fähigkeit, sich in die soziale Situation einzufügen

...zeigt sich in der Fähigkeit, sich in die soziale Situation einzufügen

B. Handlungskompetenz

1. Fähigkeit, sich in die soziale Situation einzufügen

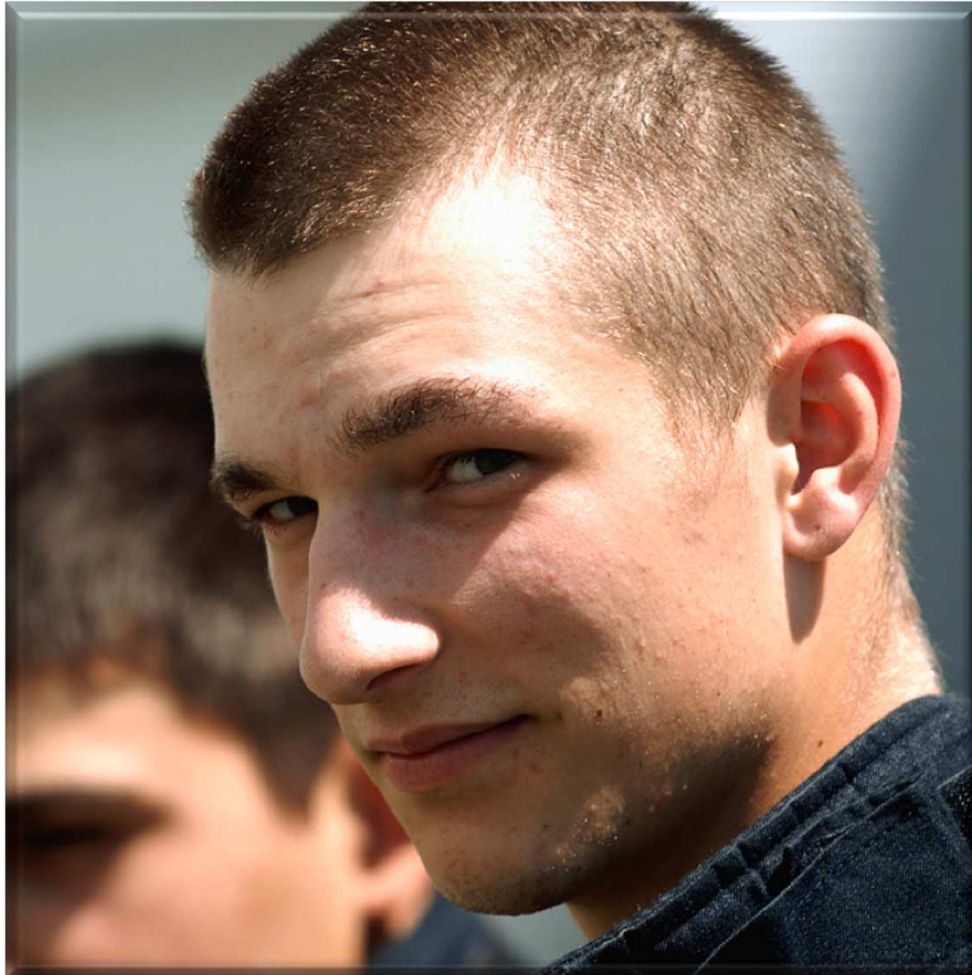
...zeigt sich in der Fähigkeit, sich in die soziale Situation einzufügen

...zeigt sich in der Fähigkeit, sich in die soziale Situation einzufügen

...zeigt sich in der Fähigkeit, sich in die soziale Situation einzufügen



Obiettivo del reclutamento



Mostrare il proprio profilo

- Determinare l'abilità
- Attribuire una funzione
- *Valutare il potenziale per futuro quadro (VQ I, VQ II)*

Obiettivo:

La persona giusta

al posto giusto



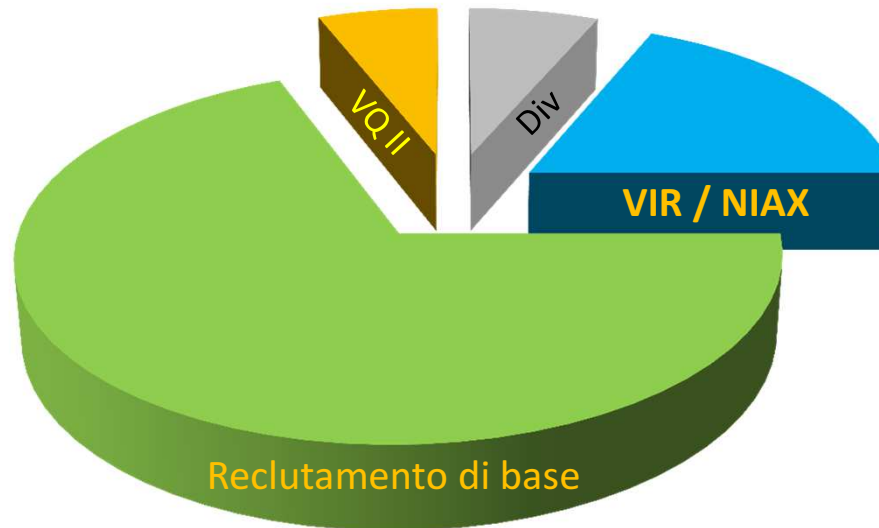
Compiti principali del reclutamento

Valutazione quadri

- Rilevare il potenziale per candidati proposti alle funzioni di sgtm c, fur e uff nell'esercito

Diversi

- Assegnazione al servizio militare non armato
- Reclutamento SWISSINT
- Esami per conducenti delle scuole reclute
- Valutazioni specifiche presso su richiesta di un ente statale



VIR / VIAS (NIAX) / CVSI

- Ridefinire l'abilità oppure la funzione delle reclute rispettivamente dei soldati in relazione al servizio militare

Reclutamento di base

- Stabilire l'idoneità del reclutando per il servizio militare o per il servizio di protezione civile
- Incorporare i reclutandi nell'esercito o nella protezione civile
- Rilevare il potenziale di quadro per l'esercito rispettivamente per la protezione civile



Alcuni esami effettuati al reclutamento

- Test 95 («test d'intelligenza») composto da due esercizi di ciascuno 30 domande con 7 minuti rispettivamente 8 minuti di tempo per risolvere l' esercizio di riconoscimento dei sinonimi e quello di riconoscimento di figure complesse.
- Questionario sulle risorse psico-sociali e capacità di gestione dello stress («Test-Schneider»): 150 domande per valutare i fattori di rischio di disadattamento e la capacità di restare allo stress (durata circa 30 minuti).
- Questionario psichiatrico («Test-Vetter»): 95 domande in ambito psichiatrico per una valutazione globale dello stato di salute della psiche (durata circa 20 minuti).
- Questionario sulla Leadership: 30 domande sul profilo di personalità inerenti la valutazione per aspiranti quadri (liv I).



VQ I al reclutamento

Valuazione da parte dello psicologo concernente:

- Motivazione alla condotta
- Intelligenza
 - Memoria / attenzione
- Capacità di condotta
 - Motivazione allo sforzo / impegno
 - Capacità d'imporsi
 - Resistenza allo stress

Foglio di Output inerente la VQ I a favore delle SR						
Cognome						
Nome						
Lingua ¹	Ted.	<input type="checkbox"/>	Fr.	<input type="checkbox"/>	It.	<input type="checkbox"/>
No. d'assicurato						
Risultati del reclutamento del: [GG.MM.AAAA] ²						
Test sport	punti:	positivo	condiziona- to	negativo		
Interesse all'avanzamento militare		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Competenze intellettuali (vedi cifra 1 + 2)	T9SV ³		MEAT ⁴			
	T9SF		MEV			
	T9ST		MET			
Scrupolosità (vedi cifra 3)		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Resistenza allo stress (vedi cifra 4)		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Impegno a iniziativa pers. (cifre 5 + 6)	LM ⁵		AEB ⁶			
Capacità risoluzione di conflitti (cifra 7)		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Capacità di contatto (vedi cifra 8)		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Capacità di imporsi (vedi cifra 8)		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Autoconsapevolezza (vedi cifra 8)		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
Positivo:						
SR prevista:						
Proposta	positiva	condizionata	negativa			
Valutazione quadri I	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		

Output della VQ I



Istruzione dei quadri: valore aggiunto



Lavoro di gruppo sotto stress



Camerateria



Limiti personali



Responsabilità elevata

→ Condurre le persone ed alzare la competenza sociale








Fiducia in sé stessi





Valore aggiunto dell'addestramento militare

Funzione	Particolarità	Valore aggiunto
Tutte le reclute 	Servizio sanitario	Riconoscimento quale soccorritore dall'USTRA per allievi conducenti
Tutte le reclute	Sanitario d'unità	PHTLS TFR (Pre-Hospital-Trauma-Life-Support, Trauma-First-Responder) dal 01.01.2018, riconoscimento internazionale
Tutte le funzioni 	Funzioni di quadro	Certificato per la formazione alla condotta dei quadri da parte dell'Associazione Svizzera per la Formazione nella Conduzione (ASFC)
Tutti i conducenti C1 	Cat C1E	Autorizzazione alla guida di un veicolo fuoristrada con rimorchio fino a 7.5 t
Gran PM 	Certificato "bastone telescopico tattico BTT"	Certificato secondo le linee guida dell'Istituto svizzero di polizia. Autorizzazione al lavoro nell'ambito della sicurezza / Security.
Soldato di difesa NBC 	Gli specialisti di laboratorio, atomico, biologico e chimico ottengono un certificato.	Formazione pratica compresi i processi decisionali (risultato rilevante sì/no). Il certificato aiuta nella ricerca di lavoro! Gli specialisti in biologia ottengono una formazione supplementare in sicurezza biologica durante il SPT 1. Per studenti si ottengono crediti ETCS quale esperienza pratica.



Crediti ECTS nell'esercito

Funzione	Chi	Valore aggiunto
Dopo aver assolto la scuola ufficiali e il pagamento del grado	Università St. Gallo (HSG)	6 punti ECTS
	Università Zurigo	6 punti ECTS
	Università Lucerna	6 punti ECTS
	School of Mgmt and Law SML, Winterthur	3 punti ECTS
Da furriere risp. sergente maggiore	Università St. Gallo	4 punti ECTS
	Università Zurigo	3 punti ECTS
	Università Zurigo	3 punti ECTS

1 punto ECTS corrisponde ad un impegno da parte dello studente corrispondente a 25 – 30 ore

Accordi di cooperazione che, presumibilmente nel 2017, saranno concordati:

- Università Basilea, Facoltà di scienze economiche
- Università Berna, Facoltà di scienze economiche
- ETH Zürich, Management / Technology / Economics
- Università Ginevra, Global Studies Institute
- Scuola Universitaria Professionale a Distanza Svizzera, Settore economia, Briga
- Haute Ecole Spécialisée de Suisse occidentale, progetto pilota VAE / perfezionamento



Donne nell'esercito

Impegno ad assoggettarsi all'obbligo di prestare servizio militare

Mi dichiaro disposta ad assumere la funzione che mi è stata assegnata in occasione del reclutamento ed eventualmente una seconda funzione.

Prendo atto che con la consegna della presente dichiarazione divento soggetta all'obbligo di prestare servizio militare e che tale obbligo prevede in particolare quanto segue:

- l'obbligo di prestare servizio militare, secondo le relative disposizioni di legge;
- l'obbligo di prestare il numero di giorni di servizio sancito dalla legge;
- l'obbligo di rivestire un determinato grado e assumere una determinata funzione;
- l'obbligo di accettare l'armamento previsto per la mia funzione e di assolvere il relativo tiro obbligatorio annuale fuori del servizio (programma obbligatorio).

Ho preso atto della durata della scuola reclute nella funzione assegnata o eventualmente nella seconda funzione.

In caso di differimenti del servizio l'obbligo di prestare servizio resta valido e occorre adempiere il tiro obbligatorio fuori del servizio.

Es gibt nur eine
wahrhafte Freude:
den Umgang mit Menschen.

C'è solo una vera gioia:
relazionare con le persone.

Vento, sabbia e stelle
WIND, SAND UND STERNE

